


МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

СЕВЕРО-ВОСТОЧНЫЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

УТВЕРЖДАЮ
Декан социально-
гуманитарного факультета

 Якунина Ю. Е.

"26" 12 2017 г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.В.ОД.12

Проблемы ответственности в трудовом праве

Направление подготовки

40.03.01 «Юриспруденция»,
профиль: гражданско-правовой

Квалификация (степень) выпускника
Бакалавр

Форма обучения

Очная и заочная

г. Магадан 2017 г.

1. Цели освоения учебной дисциплины

Цель курса «Проблемы ответственности в трудовом праве» имеет прежде всего социальное назначение: защита прав и интересов работников, создание благоприятных условий труда, защита прав и интересов работодателя, а также, оптимальное согласование интересов сторон трудовых отношений, интересов государства.

Решение задач дисциплины состоит в изучении содержания юридических норм, регулирующих юридическую ответственность в трудовом праве, в раскрытие ее важнейших правовых положений и принципов, выработку практических навыков правильного толкования и применения нормативных актов о юридической ответственности в трудовом праве.

2. Место учебной дисциплины в структуре ООП бакалавриата

Дисциплина Б1.В.ОД.12 «Проблемы ответственности в трудовом праве» обязательная дисциплина вариативной части ООП.

Комплексный подход в изучении вопросов проблем юридической ответственности в трудовом праве включает в себя знание истории становления и современное развитие законодательства о юридической ответственности в трудовом праве, тенденций ее развития и современное правоприменение.

Студенты должны научиться находить и правильно использовать нормативные акты о юридической ответственности в трудовом праве, основополагающие постановления Пленума Верховного Суда РФ, а также международно-правовые акты, в частности конвенции и рекомендации МОТ (Международной организации труда).

Необходимо владеть базовыми знаниями в области таких дисциплин как Теория государства и права, Конституционное право, Трудовое право, Административное право, Гражданское право, Уголовное право, Гражданский процесс.

3. Компетенции обучающегося формируемые в результате освоения дисциплины «Проблемы ответственности в трудовом праве»

Деятельность юриста направлена на реализацию правовых норм и обеспечение правопорядка в различных сферах жизни общества. *В результате освоения дисциплины студент должен знать:*

- события и действия, имеющие юридическое значение;
- правовые отношения, возникающие в сфере функционирования государственных институтов;
- правовые отношения между государственными органами, физическими и юридическими лицами.

уметь:

- толковать и применять законы и другие нормативные правовые акты;
- обеспечивать соблюдение законодательства в деятельности государственных органов, физических и юридических лиц;
- юридически правильно квалифицировать факты и обстоятельства;
- разрабатывать документы правового характера, осуществлять правовую экспертизу нормативных актов, давать квалифицированные юридические заключения и консультации;
- принимать правовые решения и совершать иные юридические действия в точном соответствии с законом;
- вскрывать и устанавливать факты правонарушений, определять меры ответственности и наказания виновных;
- предпринимать необходимые меры к восстановлению нарушенных прав;
- систематически повышать свою профессиональную квалификацию, изучать законодательство и практику его применения, ориентироваться в специальной литературе.

владеть:

- юридической терминологией, а так же навыками анализа различных правовых явлений, юридических фактов, правовых норм и трудовых отношений.

Дисциплина Проблемы ответственности в трудовом праве способствует формированию следующих компетенций, предусмотренных ФГОС ВО по направлению подготовки 40.03.01 «Юриспруденция»:

а) общекультурные (ОК)

владением основными методами, способами и средствами получения, хранения, переработки информации, навыками работы с компьютером как средством управления информацией (ОК-3);

способностью работать с информацией в глобальных компьютерных сетях (ОК-4);

б) общепрофессиональные (ОПК)

способностью соблюдать законодательство Российской Федерации, в том числе Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные законы и федеральные законы, а также общепризнанные принципы, нормы международного права и международные договоры Российской Федерации (ОПК-1);

способностью добросовестно исполнять профессиональные обязанности, соблюдать принципы этики юриста (ОПК-3);

способностью повышать уровень своей профессиональной компетентности (ОПК-6);

в) профессиональными (ПК)

способностью осуществлять профессиональную деятельность на основе развитого правосознания, правового мышления и правовой культуры (ПК-2);

способностью обеспечивать соблюдение законодательства Российской Федерации субъектами права (ПК-3);

способностью принимать решения и совершать юридические действия в точном соответствии с законодательством Российской Федерации (ПК-4);

способностью применять нормативные правовые акты, реализовывать нормы материального и процессуального права в профессиональной деятельности (ПК-5);

способностью юридически правильно квалифицировать факты и обстоятельства (ПК-6);

владением навыками подготовки юридических документов (ПК-7);

способностью толковать нормативные правовые акты (ПК-15);

4. Структура и содержание учебной дисциплины, включая объем контактной работы

Общая трудоемкость дисциплины составляет 2 зачетные единицы, 72 часа

Контактная работа при проведении учебных занятий по дисциплине) включает в себя занятия лекционного типа, семинарского типа (практические занятия).

Объем (в часах) контактной работы занятий лекционного типа, семинарского типа (практические занятия) определяется расчетом аудиторной учебной нагрузки по данной дисциплине и составляет 56 часов для очной формы обучения и 8 часов для заочной формы обучения.

Контактная работа при проведении промежуточной аттестации включает в себя индивидуальную сдачу зачета.

Объем (в часах) для индивидуальной сдачи зачета определяется нормами времени для расчета объема учебной нагрузки, выполняемой профессорско-преподавательским составом, и составляет 0,25 час на одного обучающегося.

Таблица 1. Очная форма обучения.

	Наименование модулей, разделов, тем (для двух и многосеместровых дисциплин – распределение по семестрам)	Количество часов/Зачетных единиц			Самостоятельная работа	Общая трудоем. с учетом зачетов и экзаменов (час/зачет.ед.
		Аудиторные занятия				
		Лекции	Семинарские (практические) занятия	Лабораторные занятия		
1	2	3	4	5	6	7
	8-й семестр					72/2
1	Первый модуль. Правовое поведение в сфере труда	4	4		4	
	Тема1.1. Общая характеристика правового поведения личности в сфере общественной организации труда.	2	2		2	
	Тема1.2. Правовое регулирование обязанностей сторон в трудовом праве	2	2		2	
2	Второй модуль. Поощрения за успехи в труде	2	2		2	
	Тема 2.1. Правовые стимулы трудовой активности в сфере общественной организации труда	2	2		2	
3.	Третий модуль. Дисциплина труда. Дисциплинарная ответственность	10	10		4	
	Тема 3.1. Противоправное поведение в сфере труда.	4	4		2	
	Тема 3.2. Дисциплинарная ответственность за нарушение трудового законодательства	6	6		2	
4	Четвертый модуль. Материальная ответственность	12	12		6	
	Тема 4.1. Правовая природа и отраслевая принадлежность материальной ответственности	4	4		2	
	Тема 4.2. Материальная ответственность работника	4	4		2	
	Тема 4.3. Материальнаяответственность работодателя	4	4		2	
	ИТОГО:	28	28		16	
	ВСЕГО по учебному плану аудиторные+сам. работа	72				

Формы промежуточного контроля по семестрам: в 8-м семестре: зачет.

Таблица 2 Заочная форма обучения.

Наименование модулей, разделов, тем (для двух и многосеместровых дисциплин – распределение по семестрам)		Количество часов/Зачетных единиц			Самостоятельная работа	Общая трудоем. с учетом зачетов и экзаменов (час/зачет.ед.
		Аудиторные занятия				
		Лекции	Семинарские (практические) занятия	Лабораторные занятия		
1	2	3	4	5	6	7
	4-й курс					72/2
1	Первый модуль. Правовое поведение в сфере труда	1	1		14	
	Тема1.1. Общая характеристика правового поведения личности в сфере общественной организации труда.	0,5	0,5		6	
	Тема1.2. Правовое регулирование обязанностей сторон в трудовом праве	0,5	0,5		8	
2	Второй модуль. Поощрения за успехи в труде	1	1		8	
	Тема 2.1. Правовые стимулы трудовой активности в сфере общественной организации труда	1	1		8	
3.	Третий модуль. Дисциплина труда. Дисциплинарная ответственность	1	1		23	
	Тема 3.1. Противоправное поведение в сфере труда.	0,5	0,5		8	
	Тема 3.2. Дисциплинарная ответственность за нарушение трудового законодательства	0,5	0,5		15	
4	Четвертый модуль. Материальная ответственность	1	1		17	
	Тема 4.1. Правовая природа и отраслевая принадлежность материальной ответственности	0,5	0		5	
	Тема 4.2. Материальная ответственность работника	0	0,5		6	
	Тема 4.3. Материальная ответственность работодателя	0,5	0,5		6	
	ИТОГО:	4	4		62	
	контроль			2		
	ВСЕГО по учебному плану аудиторные+сам. работа	72				

Формы промежуточного контроля по годам: 4-й курс: зачет.

5. Образовательные технологии

Предусмотрено широкое использование в учебном процессе активных и интерактивных форм проведения занятий (работа с видеокейсами, выполнение задач и заданий при разборе конкретных ситуаций, тестирование) в сочетании с внеаудиторной работой с целью формирования и развития профессиональных навыков обучающихся.

6. Перечень учебно-методического обеспечения для самостоятельной работы студентов.

Настоящий фонд рассчитан на теоретическое и практическое освоение студентами дисциплины. Теоретическая подготовка предполагает внимательное изучение вопросов каждой темы на основе нормативных правовых актов, учебников, монографической литературы, лекционного материала. Практическое постижение дисциплины базируется на решении конкретных казусов, составлении правовой документации в сфере труда, овладении навыками работы с ней.

Каждая тема содержит задачи и задания, которые по выбору преподавателя необходимо решить к семинарскому занятию. Начинать подготовку к семинару следует с теоретического ознакомления с темой: внимательного изучения текста лекции, соответствующего раздела учебника и другой специальной литературы. Рекомендуем использовать комментарии к Трудовому кодексу, журналы «Трудовое право», «Справочник кадровика» и др. Что же касается научной литературы, то автор считает необходимым изучение классических монографических источников, в том числе советского периода, для более глубокого освоения основ трудового права как науки, развития навыков юридического мышления.

При решении задач очень важно выяснить предмет трудового спора и определить круг вопросов, которые необходимо разрешить. Полезно в письменном виде сформулировать эти вопросы, чтобы выявить порядок решения задачи и максимально подробно разобрать ситуацию.

Затем вам надлежит изучить соответствующие нормативные правовые акты и судебную практику, относящиеся к задаче, подобрать подходящие правовые нормы и дать их толкование применительно к данному казусу.

Отвечая на поставленные в задаче вопросы, вы должны дать точные ответы и конкретные ссылки на соответствующие нормативные акты, назвав статью, пункт. При этом нужно не только излагать содержание нормы, но и объяснить ее смысл, раскрыть ее регулирующее значение. Ответы должны быть полными, развернутыми, достаточно аргументированными. В заключение на основе теоретических положений и нормативного материала сформулируйте решение, сделайте четкие выводы.

Обратите внимание на то, что условия отдельных задач рассчитаны на несколько вариантов решений, каждый из которых необходимо проанализировать. В ряде случаев вы можете сами ввести дополнительные условия задачи, чтобы выявить, как будет трансформироваться ее решение в зависимости от конкретных обстоятельств дела.

Кроме задач некоторые темы содержат задания (проанализировать правовые нормы, сравнить комментарии разных авторов по одному и тому же спорному вопросу, составить таблицу, разработать проект локального нормативного акта, сформулировать приказы работодателя и др.) Цель таких заданий - углубленное изучение нормативного материала и комментариев к нему, практическое применение полученных знаний.

Нормативные правовые акты к каждой теме указаны без источника официального опубликования, поскольку вы можете найти их в компьютерных правовых базах («Гарант», «Консультант», «Кодекс»). Если необходимо уточнить текст нормативного акта, используйте официальные издания («Российская газета», «Парламентская газета», «Собрание законодательства Российской Федерации», «Бюллетень Министерства труда и социального развития», «Бюллетень нормативных актов федеральных органов исполнительной власти Российской Федерации»,

«Бюллетень Верховного суда Российской Федерации»). Законы и иные нормативные правовые акты Магаданской области публикуются в «Магаданской правде». Перечень нормативных актов не является исчерпывающим, если нужно, привлекайте и другие источники.

Не забывайте, что в системе источников трудового права до сих пор действуют некоторые нормативные акты бывшего Союза ССР и значительное количество российских актов, принятых до вступления в силу нового Трудового кодекса РФ. Согласно ст. 423 ТК впредь до приведения законов и иных нормативных правовых актов, действующих на территории Российской Федерации, в соответствие с Трудовым кодексом РФ, они, равно как и законодательные акты СССР, применяются постольку, поскольку не противоречат ТК РФ. Следовательно, при использовании правовых источников, принятых до 1 февраля 2002 г., вам надо определить, в какой части они могут быть применены, а в какой (в силу противоречия Трудовому кодексу РФ) - нет.

Для закрепления материала, студентам рекомендуется использовать:

Трудовое право. Практикум / Под. Ред. Коробченко. 2-е изд. СПб., 2009. 236 с.

Трудовое право России. Практикум: учебное пособие. / отв. Ред. Гусов К. Н..- 3-е изд. - М.:, 2008 – 256 с.

Практикум по трудовому праву \ Под ред. Никонова Д. А. и Стремоухова А. В. – М. Норма, 2005. – 144 с.

7. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины Правовое поведение и ответственность в трудовом праве

Нормативные акты

1. Конституция Российской Федерации от 12.12.1993
2. Трудовой кодекс РФ от 30.12.2001
3. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях 30 декабря 2001 года № 195-ФЗ
4. Налоговый кодекс Российской Федерации от 31.07.1998 N 146-ФЗ
5. Уголовный кодекс Российской Федерации от 13.06.1996 N 63-ФЗ
6. Гражданский кодекс Российской Федерации (часть первая) от 30.11.1994 №51-ФЗ
7. Федеральный закон от 29 июля 2004 г. N 98-ФЗ "О коммерческой тайне"
8. Федеральный закон от 14 ноября 2002 г. N 161-ФЗ "О государственных и муниципальных унитарных предприятиях"
9. " Федеральный закон от 7 июля 2003 г. N 126-ФЗ "О связи"
10. Федеральный закон от 17 июля 1999 г. N 176-ФЗ "О почтовой связи"
11. Федеральный закон от 12.07.1999 №161-ФЗ О материальной ответственности военнослужащих»
12. Федеральный закон от 29.07.1998 №135-ФЗ «Об оценочной деятельности в РФ»
13. Федеральный закон от 21.11.1996 №129-ФЗ «О бухгалтерском учете»
14. Федеральный закон от 17.11.1995 «О прокуратуре РФ»
15. Федеральный закон от 26.12.1995 N 208-ФЗ (ред. от 31.12.2005)"Об акционерных обществах»
16. Федеральный закон от 08.02.98 № 14-ФЗ «Об обществах с ограниченной ответственностью»
17. Федеральный закон от 8 января 1998 г. N 3-ФЗ "О наркотических средствах и психотропных веществах"
18. Указ Президента РФ от 16.11.1998 N 1396 «Об утверждении дисциплинарного устава таможенной службы РФ»
19. Указ Президента РФ от 06.03.1997 N 188»Об утверждении перечня сведений конфиденциального характера»
20. Постановление Правительства РФ от 14.11.2002 N 823 «О порядке утверждения перечней должностей и работ, замещаемых или выполняемых работниками, с которыми работодатель может заключать письменные договоры о полной индивидуальной или коллективной (бригадной) материальной ответственности, а также типовых форм договоров о полной материальной ответственности».
21. Постановление Правительства РФ от 10.07.1998 N 744 «Об утверждении устава о дисциплине работников организаций с особо опасным производством в области использования атомной энергии»
22. Постановление Правительства РФ от 25.08.1992 N 621 «Об утверждении положения о дисциплине работников железнодорожного транспорта РФ

Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 16.11.2006 N 52 "О применении судами законодательства, регулирующего материальную ответственность работников за ущерб, причиненный работодателю»

а) основная литература

1. Трудовое право России: Учебник для вузов по спец. \"Юриспруденция\" /Под ред. С.П.Маврина, Е.Б.Хохлова; СПб. гос. ун-т/-М.: Юрист. 2011. -560с.
2. Гусов К.Н.Трудовое право России: учебник для вузов /К.Н. Гусов, В.Н. Толкунова/Толкунова В.Н.-: Проспект М.. 2012. -492
3. Трудовое право: учебник для вузов /под ред. Ф.Г. Мышко, Ф.Н. Михайлова, В.В. Курочкиной/-: ЮНИТИ-ДАНА М.. 2011. -462 с.
4. Трудовое право России: учебник: допущ. М-вом образования РФ /под ред. С.П. Маврина, Е.Б. Хохлова/-: Юрист М.. 2013. -560 с - (Institutiones)
5. Трудовое право: учебник /под ред. О.В. Смирнова/-: Проспект М.. 2011. -555 с.
6. Трудовое право: учеб. для студентов вузов, обучающихся по специальности \"Юриспруденция\" : допущ. М-вом образования РФ /Н.А. Бриллиантова [и др.]; под ред. О.В. Смирнова, И.О. Снигирёвой/Бриллиантова Н.А.-: Проспект М.. 2012. -598
7. Трудовое право: практикум /А.В. Гребенщиков [и др.]; науч. ред. В.В. Коробченко/Гребенщиков А.В.-: Изд. дом С.-Петербур. гос. ун-т М.. 2014. -233
8. Гейхман В.Л. Трудовое право: учеб. для студентов вузов, обучающихся по направлению \"Юриспруденция\" : допущ. УМО по юрид. образованию вузов РФ /В.Л. Гейхман, И.К. Дмитриева/Дмитриева И.К.-: Юрайт М.. 2011. -523 - (Основы наук)
9. Трудовое право: учеб. для студентов вузов, обучающихся по специальности \"Юриспруденция\" : допущ. М-вом образования РФ /Н.А. Бриллиантова [и др.]; под ред. О.В. Смирнова, И.О. Снигирёвой/Бриллиантова Н.А.-: Проспект М.. 2010. -616
10. Рыженков А.Я. Трудовое право России: учеб. для студентов вузов : рекоменд. УМО по юрид. образованию /А.Я. Рыженков, В.М. Мелихов, С.А. Шаронов/Шаронов С.А.-: Юрайт М.. 2011. -533
11. Буянова М.О. Трудовое право России: учеб. пособие /М.О. Буянова/-: Проспект М.. 2012. -235
12. Трудовое право России: учеб. для бакалавров, обучающихся по юрид. специальностям : рекоменд. УМО по юрид. образованию вузов РФ /А.В. Завгородний [и др.]; под общ. ред. Е.Б. Хохлова, В.А. Сафонова/Завгородний А.В.-: Юрайт М.. 2012. -673: 120=эл. опт. диск (CD-ROM) - (Бакалавр)
13. Трудовое право Российской Федерации: учеб. для студентов вузов : рекоменд. Междунар. Акад. науки и практики орг. пр-ва /М.Б. Смоленский [и др.]/Смоленский М.Б.-: Феникс Ростов н/Д. 2011. -491 - (Высшее образование)
14. Черняева Д.В. Международные стандарты труда (международное публичное трудовое право): учеб. пособие студентов для высш. проф. образования, обучающихся по направлению \"Юриспруденция\": рекоменд. ГОУ ВПО \"Моск. гос. юрид. акад.\".-: КНОРУС М.. 2014. -230

б) дополнительная литература

1. Бахрах Д.Н. Административное право России: учебник М, Эксмо, 2006
2. Б.А.Шеломов Материальная ответственность сторон трудового договора// Человек и труд, 2002 №3-12
3. Взыскание работодателем материального ущерба, причиненного по вине работника// Кадровик, 2003 №5,6
4. Вопросы теории государства и права и трудового права М, 2005
5. Дисциплина труда// Справочник кадровика №12, 2005 с.66
6. Особенности дисциплинарной ответственности государственных гражданских служащих «Трудовое право» №6 2006 с.62

7. Прокурорский надзор за исполнением законодательства об административной ответственности под ред. Ю.Е. Винокурова М, Экзамен, 2006.
8. Актуальные вопросы современного трудового права: материальная ответственность работника. Оформление отношений с руководителем предприятия. Проблемы применения заемного труда. М, 2005 г.
9. Брыжахина В. Ответственность работодателя за несвоевременную выплату заработной платы// Кадровик, 2002 №9
10. Варов В. О типичных нарушениях законодательства о труде// Хозяйство и право, 2003 №6,7
11. Викторов И. Исполнение законодательства о труде: выявление и пресечение правонарушений в сфере труда средствами прокурорского надзора // Кадровик, 2002 №8
12. Габричидзе Б.Н. Административное право России: учебник для вузов М, Велби, 2006
13. Гаврилина А.К. Материальная ответственность сторон трудового договора //Управление персоналом, 2004 №8-9
14. Г.А.Прокопович Дисциплинарная и материальная ответственность работника // закон и право, 2002 №8
15. Головина С.Ю. Ответственность руководителя организации по Трудовому кодексу РФ// Справочник кадровика, 2005 №7
16. Горячев А.С. Особенности материальной ответственности руководителя за нарушение трудового законодательства// Юрист 2005 №5
17. Горячев А.С. Особенности дисциплинарной ответственности руководителя// Право и экономика, 2005 №4
18. Гужвин А.А. Практические вопросы разграничения уголовной и административной ответственности в трудовых отношениях// Экономика здравоохранения, 2005 №11,12
19. Дзарасов М.Э. Правовые аспекты привлечения к дисциплинарной ответственности// Справочник кадровика №1, 2005
20. Дзарасов М.Э. К вопросу о трудовом правонарушении и дисциплинарной ответственности за его совершение // Гражданин и право, 2002 №5
21. Егоров Н.Д. Причинная связь как условие юридической ответственности // Советское государство и право 1981 г. № 9
22. Иванов С., Кучерников И. Административная и уголовная ответственность в сфере охраны труда нуждается в оптимизации// Кадровик, 2003 №3
23. Иванов А.А. Справочник по теории государства и права: основные категории и понятия М., Экзамен, 2006
24. Колганова М.А. Юридическая ответственность за нарушение законодательства об оплате труда // Управление персоналом, 2003 №3
25. Королькова Т. Ответственность за нарушение законодательства о труде и охране труда // Кадровик, 2002 №7
26. Королькова Т.А. Типичные нарушения трудового законодательства// Бухгалтерский учет, 2003 №7
27. Коршунова Т.Ю. Дисциплина труда//Справочник кадровика №1, 2007
28. Коршунов Ю.Н. Ответственность за нарушение трудового законодательства// Справочник кадровика, 2003 №9,10
29. Костян И.А. Материальная ответственность руководителя организации//Человек и труд, 2004 №10
30. Куренной А.М. Дисциплинарные взыскания// Справочник кадровика, 2006 №12
31. Куренной А.М. Материальная ответственность работника //Справочник кадровика, 2006 №12
32. Липинский Д.А.О некоторых проблемах системы юридической ответственности// Право и политика, 2004 №12
33. Маркова Т. Коллективная материальная ответственность и определение ущерба //Служба кадров и персонала, 2004 №9
34. Материальная ответственность работников за ущерб, причиненный имуществу работодателя// Трудовое право, 2002 №3
35. Материальная ответственность руководителя А.С.Горячев// Право и экономика, 2005 №5
36. Нестерова Т. Материальная ответственность по трудовому кодексу// Законность, 2003 №7
37. Обзор судебной практики (А. Гаврилина, Л. Чиканова, Т. Коршунова, М. Бочарникова) ("Комментарий судебной практики. Выпуск 9", Юрид. лит., 2004) Комментарий судебной практики по вопросам трудового права

38. Пастухов А.А. Дисквалификация работодателя: практика применения// Справочник кадровика, 2006 №1
39. Полетаев Ю.Н. Материальная ответственность работников// Справочник кадровика, 2004 №9-12
40. Полетаев Ю.Н. Некоторые правовые проблемы ответственности в трудовом праве// Трудовое право, 2001 №1
41. Пустозерова В.М. Материальная ответственность, М., Приор, 1996 г.
42. Саликова Н.М. Об ответственности работодателя за нарушение законодательства об оплате труда// Справочник кадровика, 2005 №8
43. Самойлов В. Гарантии от необоснованного применения дисциплинарной ответственности к работникам// Юрист, 2003 №9
44. Скачкова Г.С. Об административной ответственности за правонарушения в сфере труда // Трудовое право 2007 №1
45. Скобелкин В.Н. Дисциплинарная и материальная ответственность рабочих и служащих, Воронеж: Центрально-Чернозем. Книжное издательство, 1990
46. Соловьев А.А. Материальная ответственность в торговле: практическое пособие, М., Приор, 1997 г
47. Студеникина М.С. Что такое административная ответственность? М, Советская Россия, 1990
48. Харитонов Ю. Взыскание и выплата сумм материальной ответственности в случае смерти работника //Кадровик, 2003 №3
49. Цветков С.В. материальная ответственность сторон трудового договора: проблемы и перспективы // Юрист, 2001 №6
50. Чиканова Л.А. Правовое регулирование дисциплины труда// Право и экономика, 1999 №4
51. Шеломов Б.А. Материальная ответственность рабочих и служащих М, Знание, 1989
52. Шлыков В.В. Экономические проблемы за разглашение коммерческой тайны согласно ТК РФ // Трудовое право, 2002 №9
53. Юридическая ответственность в сфере труда: виды, функции и принципы юридической ответственности. Применение гражданско-правовых мер защиты под ред. Степанчикова Н.О.и др., М., Профиздат, 1999 г.

программное обеспечение и Интернет-ресурсы:

- ИПС «Консультант плюс»;
ИПС «Гарант»;
<http://state.kremlin.ru> – официальный сайт Президента РФ
<http://government.ru> – официальный сайт Правительства РФ
<http://www.duma.gov.ru> – официальный сайт Государственной думы Федерального собрания РФ.
<http://www.rosmintrud.ru/> официальный сайт Министерства труда и соцразвития РФ
<http://www.pravo.ru/> - официальный Интернет-портал правовой информации
<http://www.rg.ru/> - официальный сайт «Российской газеты»
<http://www.sudact.ru> - официальный сайт «Судебные и нормативные акты РФ»
http://www.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat_main/rosstat/ru/statistics/ - официальный сайт Росстата.
<http://www.arbitr.ru>. - Высший арбитражный суд Российской Федерации: [офиц.сайт].
[http:// www.vsrfr.ru](http://www.vsrfr.ru). - официальный сайт Верховного Суда РФ
<http://oblsud.mag.sudrf.ru>. - Магаданский областной суд
<http://magadansky.mag.sudrf.ru> - официальный сайт Магаданского городского суда.

8. Материально-техническое обеспечение дисциплины Б1.В.ОД.12 Проблемы ответственности в трудовом праве

Материальная ответственность работника // Учебный видеокейс // Решение: учебное видео. Санкт – Петербург, 2008

Материальная ответственность работодателя // Учебный видеокейс // Решение: учебное видео. Санкт – Петербург, 2008

Для проведения учебных занятий по предмету «Семейное право» имеется материально-техническая база, обеспечивающая проведение занятий лекционного типа, занятий семинарского типа, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации. Также, в распоряжении студентов, для самостоятельной работы имеется научно-техническая библиотека СВГУ, оснащенная компьютерной техникой с выходом в сеть «Интернет» и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду университета. В СВГУ используется ЭБС «КнигаФонд», обеспечивающая доступ к учебной литературе по дисциплине. Материально-техническая база соответствует действующим санитарным и противопожарным правилам и нормам.

Для подготовки к семинарским занятиям студенты имеют возможность доступа к информационно-правовому обеспечению системы «ГАРАНТ», обеспечивающему доступ к действующей нормативно-правовой базе, новейшей периодической литературе.

9. Рейтинг-план дисциплины.

Ф СВГУ 7.3-08Рейтинг-план

Б1.В.ОД.12 Проблемы ответственности в трудовом праве

Факультет СВГУ

Курс 4 группа Ю - семестр 8 20 - 20 учебного года

Преподаватель Шулубина С.А.

Кафедра ГПиП

Аттестационный период	Номер модуля	Название модуля	Виды работ, подлежащие оценке	Количество баллов
1	1	Модуль 1. Правовое поведение в сфере труда. Общая характеристика правового поведения личности в сфере общественной организации труда. Правовое регулирование обязанностей сторон в трудовом праве.	Посещаемость (за одно занятие) Ответ на семинаре.	1 9
1	2	Модуль 2. Поощрения за успехи в труде. Правовые стимулы трудовой активности в сфере общественной организации труда	Посещаемость (за одно занятие) Ответ на семинаре.	1 9
			Итоговый контроль по модулю	10
2	3	Модуль 3 Дисциплина труда. Дисциплинарная ответственность. Противоправное поведение в сфере труда. Ответственность за нарушение трудового законодательства	Посещаемость (за одно занятие) Ответ на семинаре. Составление ПРТР Моделирование процедуры наложения дисциплинарного взыскания на работника, Тестирование	1 9 5 5 10
			Итоговый контроль по модулю (Решение задач, Ответ на контрольные вопросы)	30
3	4	Модуль 4. Материальная ответственность Ответственность сторон трудово-	Посещаемость (за одно занятие) Ответ на семинаре. Составление схем	1 9 5

		го правоотношения за причинение вреда	Разбор видеокейсов «Материальная ответственность работника и работодателя»	5
			Тестирование	10
			Итоговый контроль по модулю (Решение задач, Ответ на контрольные вопросы)	30

Рейтинг план выдан _____
 (дата, подпись преподавателя)

Рейтинг план получен _____

10. Приложения

Приложение 1 Ф СВГУ 8.1.4-02 Фонд оценочных средств для проведения промежуточной аттестации по дисциплине.

Приложение 2 Протокол согласования программы с другими дисциплинами направления подготовки

Приложение 3 Лист изменений и дополнений.

Автор:

Шулубина Светлана Александровна,
 кандидат исторических наук,
 зав. кафедрой гражданского права и процесса

подпись

дата

Заведующая кафедрой гражданского права и процесса:

Шулубина Светлана Александровна,
 кандидат исторических наук

подпись


дата

Р. _____
(дата, м.с. года, м.с. года)

10. I. _____
Г. _____
жуточн. _____
Г. _____
направл. _____
Г. _____


Автор:

Шулуби. _____
кандид. _____
зав. каф. _____

 12.12.17

Заведующая каф. _____

Шулуби. _____
кандид. _____

 12.12.17

Приложение 2

ПРОТОКОЛ СОГЛАСОВАНИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ С ДРУГИМИ ДИСЦИПЛИНАМИ НАПРАВЛЕНИЯ ПОДГОТОВКИ

Наименование базовых дисциплин и разделов (тем), усвоение которых необходимо для данной дисциплины	Предложения базовым дисциплинам об изменениях в пропорциях материала, порядок изложения, введение новых тем курса и т.д.
<p>1. <i>Теория государства и права.</i> Темы: Предмет, метод, источники, субъекты права.</p> <p>2. <i>Конституционное право.</i> Тема: Конституционное регулирование права на труд.</p> <p>3. <i>Административное право.</i> Темы: Государственный надзор и контроль, административная ответственность за нарушение трудового законодательства.</p> <p>4. <i>Гражданское право.</i> Темы: Имущественная ответственность, Гражданско-правовая ответственность за причинение вреда здоровью, компенсация морального вреда.</p> <p>5. <i>Уголовное право.</i> Тема уголовная ответственность за нарушение трудового законодательства..</p> <p>6. <i>Трудовое право.</i> Предмет, цели трудового права. Трудовой договор. Договор о полной материальной ответственности, трудовая книжка.</p> <p>7. <i>Гражданский процесс.</i> Темы: Подведомственность, подсудность, порядок рассмотрения гражданских дел в судах.</p>	

Ведущие лекторы _____ (Ф.И.О.)

Приложение 3

Лист изменений и дополнений на 20__/20__ учебный год

в рабочую программу учебной дисциплины

Б1.В.ОД.12

Проблемы ответственности в трудовом праве

Направления подготовки
40.03.01 «Юриспруденция»

Профиль подготовки
гражданско-правовой

1. В рабочую программу учебной дисциплины вносятся следующие изменения:

2. В рабочую программу учебной дисциплины вносятся следующие дополнения:

Автор(ы): Ф.И.О., степень, звание, должность (полностью), подпись, дата

Рабочая программа учебной дисциплины пересмотрена и одобрена на заседании кафедры гражданского права и процесса, протокол №__ от _____ 20__ г.

Заведующая кафедрой гражданского права и процесса:

Шулубина Светлана Александровна,
кандидат исторических наук
